



**RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
EXERCÍCIO 2025**

IPREM – Instituto de Previdência Municipal de Buritama

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório tem por finalidade **consolidar e demonstrar as ações de capacitação efetivamente implementadas no exercício de 2025**, em atendimento ao **Plano de Ação de Capacitação Anual** aprovado no âmbito do IPREM – Instituto de Previdência Municipal de Buritama, nos termos das diretrizes estabelecidas pelo **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Pró-Gestão RPPS)**, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

As ações desenvolvidas ao longo do ano tiveram como foco o **aperfeiçoamento técnico dos servidores, dirigentes, conselheiros e membros dos colegiados**, abrangendo áreas estratégicas da gestão previdenciária, tais como concessão de benefícios, investimentos, atuária, governança e educação previdenciária.

2. OBJETIVOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

As ações executadas em 2025 atenderam aos seguintes objetivos institucionais:

- Promover a **capacitação contínua dos servidores e gestores** que atuam no IPREM;
- Atualizar conhecimentos técnicos relativos às **regras previdenciárias vigentes**, especialmente após a Emenda Constitucional nº 103/2019;
- Fortalecer a **governança, a gestão de benefícios e a gestão dos investimentos** do RPPS;
- Contribuir para o atendimento aos requisitos de **certificação institucional e individual** exigidos pelo Pró-Gestão RPPS;
- Disseminar o conhecimento previdenciário e administrativo no âmbito da unidade gestora.

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EXECUTADAS NO EXERCÍCIO DE 2025

Durante o exercício de 2025, o IPREM promoveu e viabilizou a participação de seus servidores, dirigentes e conselheiros nas seguintes **ações de capacitação**, conforme registros e certificados arquivados:



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

3.1 Capacitações Realizadas

Mês	Modalidade	Curso / Evento	Público-Alvo
Abril	Online	Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme EC nº 103/2019	Setor de Benefícios
Abril	Presencial	Aspectos Relevantes para a Concessão de Benefícios e Gestão dos RPPS	Procuradoria Jurídica
Abril	Presencial	Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal	Controle Interno
Setembro	Online	A Previdência Social dos Servidores Públicos: RPPS e RGPS	Superintendência
Outubro	Presencial	Atuária para Não Atuários	Setor de Benefícios e Procuradoria Jurídica
Novembro	Online	Previdência Social dos Servidores Públicos: RPPS e RGPS	Setor de Benefícios
Novembro	Online	Certificação Nível Básico – CODEL	1/3 do Conselho Deliberativo
Novembro	Online	Preparação para Aposentadorias – Caminho Administrativo	Área Administrativa
Novembro	Presencial	Resolução CMN nº 4.963/2021 e os Investimentos dos RPPS no Cenário Macroeconômico	Comitê de Investimentos

As ações abrangeram **diferentes áreas da gestão previdenciária**, assegurando formação técnica adequada tanto para a área finalística (benefícios e investimentos) quanto para a governança e direção do Instituto.

4. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS

As capacitações realizadas em 2025 contribuíram de forma significativa para:

- A **atualização técnica dos servidores** quanto às normas previdenciárias e administrativas;
- O aprimoramento dos procedimentos de **concessão de benefícios e análise jurídica**;



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

- O fortalecimento da **gestão de investimentos**, alinhada à Resolução CMN nº 4.963/2021;
- O atendimento às exigências de **certificação de conselheiros e dirigentes**;
- O incremento da **governança institucional e da conformidade normativa** do IPREM.

As ações executadas demonstram aderência às diretrizes do Plano de Ação de Capacitação e às boas práticas exigidas pelos órgãos de controle e certificação.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O IPREM – Instituto de Previdência Municipal de Buritama cumpriu, no exercício de 2025, as ações previstas em seu **Plano de Ação de Capacitação Anual**, promovendo capacitações estratégicas e alinhadas às necessidades institucionais do RPPS.

O presente Relatório evidencia o compromisso da Autarquia com a **qualificação permanente de seus agentes**, a melhoria contínua da gestão previdenciária e o atendimento aos critérios do **Pró-Gestão RPPS**, servindo como instrumento de transparência, controle e prestação de contas.

Buritama/SP, 17 de dezembro de 2025.

HEVERTON CANDIDO DE PAIVA

Superintendente

Aprovação pelo Conselho Deliberativo: Ata ° 12/205