



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

RESOLUÇÃO N. 21, DE 05 DE SETEMBRO DE 2024

APROVA O PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO DO ANO DE 2024 DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE BURITAMA - IPREM

O Conselho Deliberativo do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE BURITAMA - IPREM, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros;

CONSIDERANDO a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

CONSIDERANDO a determinação do Conselho Deliberativo pela aprovação do **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2024**, ocorrida na reunião ordinária realizada em 30 de agosto de 2024.

RESOLVE:

Instituir a **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2024** no âmbito do Instituto de Previdência Municipal de Buritama - IPREM, transcrita a seguir:



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2024

1. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com o Manual do Pró-Gestão RPPS, a Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à educação previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

2. OBJETIVO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores do Instituto de Previdência Municipal de Buritama - IPREM.

Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores ativos e novos conselheiros; participação em congressos e workshops; realização de reuniões motivacionais e de integração; certificação para membros dos conselhos, do comitê e da diretoria executiva, realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e sociedade em geral.

Seu principal objetivo é o de promover ações de educação previdenciária aos servidores da Unidade Gestora e membros dos órgãos colegiados do IPREM,

**Rua Joaquim Pereira Rosa, 600 – Fones (18) 3691-1879 – 3691-2771
CEP 15290-000 – BURITAMA - SP**



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

garantindo a capacitação contínua em noções básicas de RPPS, benefícios, investimentos e demais áreas correlatas com previdência própria, visando uma eficaz e eficiente gestão e atendimento aos requisitos do Pró-Gestão RPPS.

3. METAS

- Garantir formação básica em RPPS para todos os servidores que atuem na Unidade Gestora do IPREM;
- Capacitar 100% dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
- Capacitar para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
- Capacitar e garantir a manutenção da certificação de 100% dos membros do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva do IPREM.
- Capacitar os membros do Conselho Deliberativo e Fiscal, para que no mínimo a sua maioria obtenha a certificação profissional em RPPS.

4. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

4.1. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes itens norteiam as ações de capacitação:

A. Capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

B. Desenvolvimento: processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição;

C. Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor e dos conselheiros;

D. Qualificação: processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição.

Baseando-se nestes conceitos, o IPREM se compromete com a capacitação, o desenvolvimento, o aperfeiçoamento e a qualificação de seus



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

servidores através de cursos, palestras e workshops, sobre diversos assuntos, que serão ofertados no ano de 2024, conforme cronograma.

5. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como a mensuração dos resultados, cada servidor ou membro do órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação ao setor de Recursos Humanos do IPREM, que fará a impressão, armazenamento na pasta do servidor, o controle e acompanhamento das ações.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos neste Plano, o servidor interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Diretora Executiva do IPREM.

6. CRONOGRAMA:

MÊS	DATA	CURSOS E EVENTOS	PÚBLICO ALVO
Setembro	- Online 01 e 30	- Preparatório para Certificação Profissional em RPPS - COMPREV - Oficia Técnica Conjunta: Deferimento automático da compensação previdenciária	Diretoria / Conselhos / Comitê / Gestor de Recursos Administrativo
Setembro/Outubro	- Online - Online - Online - Online - Online - Online - Online - Online - Online	- Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime de Previdência. - Controles na Administração Pública, Escola Nacional de Administração Pública. - Práticas em Controle Interno, Tribunal de Contas do Espírito Santo. - Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal, Escola Nacional de Administração Pública. - Censo Cadastral Previdenciário, Escola Nacional de Administração Pública. - Gestão de Consultas e Normas Gescon, Escola Nacional de Administração Pública. - Demonstrativo de Investimentos do RPPS, Escola Nacional de Administração Pública. - Pró-gestão RPPS, Escola Nacional de Administração Pública.	- Conselhos - Administrativo - Administrativo - Administrativo - Administrativo - Administrativo - Comitê Gestor do Recurso - Administrativo - Administrativo



IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Buritama

CNPJ 59.764.258/0001-07

Edifício JOSÉ DE MEDEIROS FILHO – “Zé Simbra”

		- Especial para Órgãos Públicos – RPPS, Escola Nacional de Administração Pública.	
Agosto	06 a 08	17º Encontro Jurídico e Financeiro - APEPREM – Águas de Lindóia/SP – Online	Diretoria Executiva Comitê Gestor de Recursos
Novembro	-	12º Congresso Brasileiro de Conselheiros da ABIPEM	Conselhos

O cronograma dispõe do mínimo a ser efetivado, podendo sofrer alterações de acordo com a disponibilidade de novos cursos e seminários a serem disponibilizados para cada área de atuação da Unidade Gestora.

Buritama/SP, 05 de Setembro de 2024.

Aprovada pelo Conselho Deliberativo na reunião ordinária do dia 30/08/2024, Ata nº 08/2024.

Patricia Jacovacci Rodrigues
Presidente do Conselho de Administração

Heverton Candido de Paiva
Superintendente

Publicado na Divisão de Expediente do Instituto de Previdência Municipal de Buritama-SP, na data supra, por afixação em local de costume.

LUCIANA MARÇAL
Responsável pela Secretaria